



مشروع المتاجر الخضراء 2024م التقرير الختامي

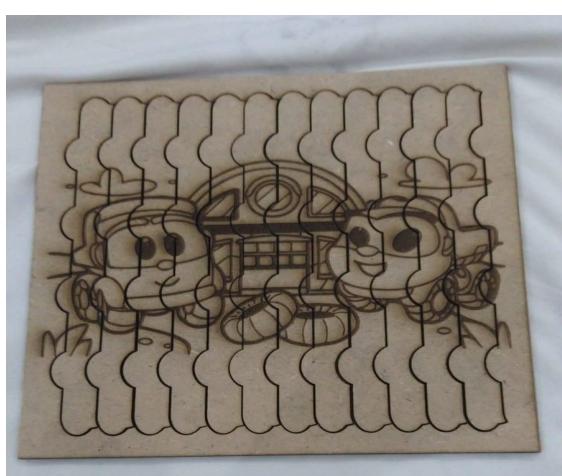
بعد أن انتهى المتدربين من مرحلتي التدريب والبدء في تحديد أنواع المنتجات المراد إنتاجها وبيعها وابتكار منتجات جديدة ، فقد تم تحديد مجال المنتجات لكل متدرب و بدء الإنتاج والبيع وتوجد طلبيات الآن لمناسبة يوم التأسيس و بمناسبة شهر رمضان المبارك نوردها بحسب أسماء المتدربين وحسب أنواع المنتجات كما هو آت :

الكمية	أنواع المنتجات	اسم المتدرب /	م
150	ألعاب خشبية - استاندات مصاحف	احمد محمد احمد	1
300	اكسسوارات مكتبية - دروع - أبجورات	اماني محمد خياط	2
500	مغناطيس للثلجة - تعليقات وميداليات	امل صقر المحمد	3
2	مجسمات معمارية	ايداد حسن كاتب	4
250	علب مناديل - تعليقات - منتجات جلدية	بدور معلى الحربي	5
100	اكسسوارات منزليه	نجوى الغامدي	6
20	لوحات فنية "طبقات خشبية"	نورين برقة	7
20	اضاءات - استاندات منتجات للتصوير	مدى القحطاني	8
500	لوحات مواليد - ميداليات سيارات	سلمان الفارسي	9
200	بوكسيات هدايا - استاندات عرض حلويات	روزان رجب المنتشري	10

تجدر الإشارة إلى أن الجمعية تعمل حالياً على إنشاء مشروع معمل مجهز للابتكار "فاب لاب" وستنطلق المرحلة الأولى منه بتجهيز منطقة تصميم حاسب آلي مجهزة بأحدث الأجهزة خلال شهر فبراير من هذا العام بإذن الله ، ويسعدنا أن تكون مؤسسة الملك خالد الموقرة شريكاً استراتيجياً في المرحلة المقبلة .



صور من منتجات المتدربين:





تقرير تقييم الأثر الشامل على المستفيدين بمشروع المباني المستدامة

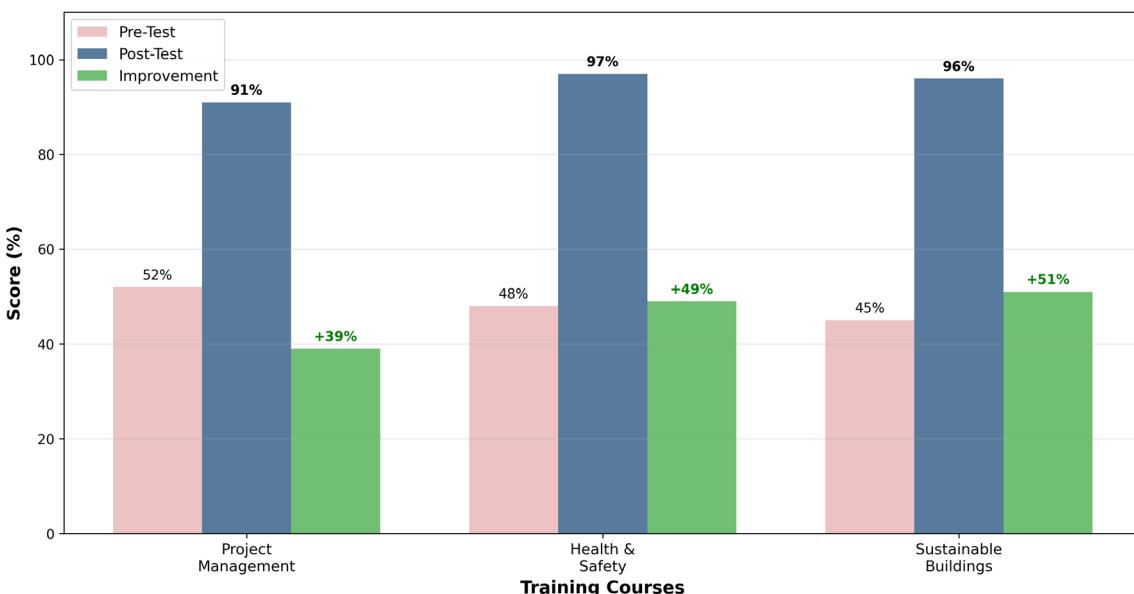
1. مقدمة

يقيس هذا التقرير الأثر الفعلي لثلاثة برامج تدريبية قدمتها الجمعية، وذلك عبر مقارنة مستوى المعرفة لدى المشاركين قبل وبعد حضور الدورات بهدف التحليل إلى قياس مدى التطور المعرفي، فعالية التدريب، ومستوى رضا المشاركين، لتقديم رؤية شاملة عن الأثر المحقق

2. ملخص الأثر الإجمالي

أظهرت جميع الدورات التدريبية الثلاث تحسناً استثنائياً في مستوى معرفة المشاركين، حيث تجاوز متوسط نسبة التحسن 96%， مما يؤكد فعالية المنهجية التدريبية المتبعة. يوضح الرسم البياني التالي مقارنة شاملة بين نتائج الاختبارات القبلية والبعديه ومقدار التحسن لكل دورة

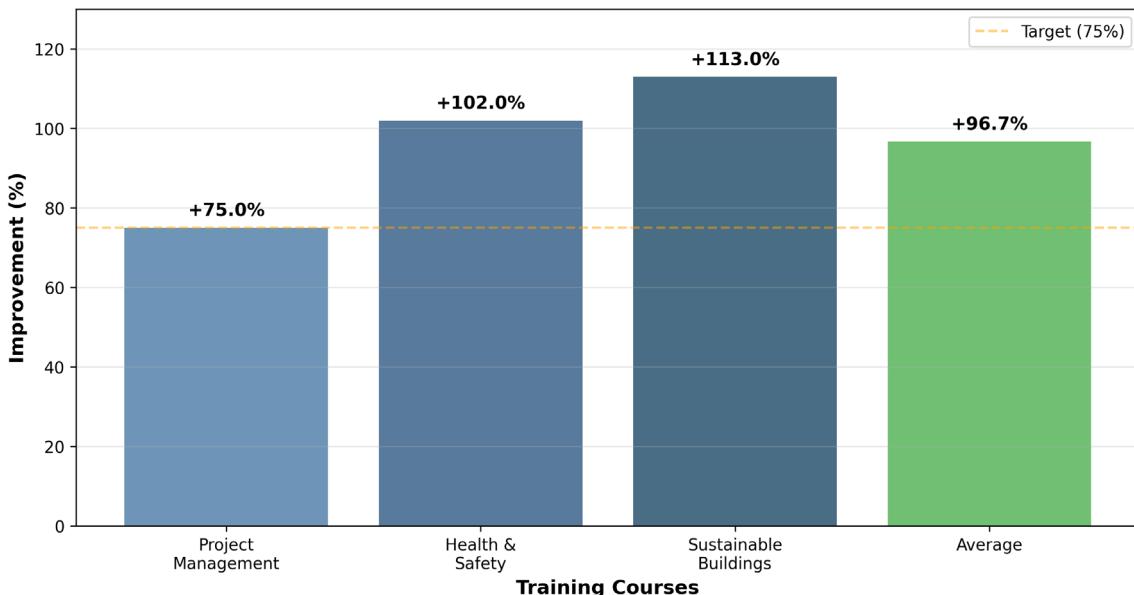
**Impact Assessment: Pre-Test vs Post-Test Comparison
All Training Courses**





حققت دورة المباني المستدامة أعلى معدل تحسن 113% تليها دورة الصحة والسلامة 102% ثم دورة إدارة المشاريع 75%

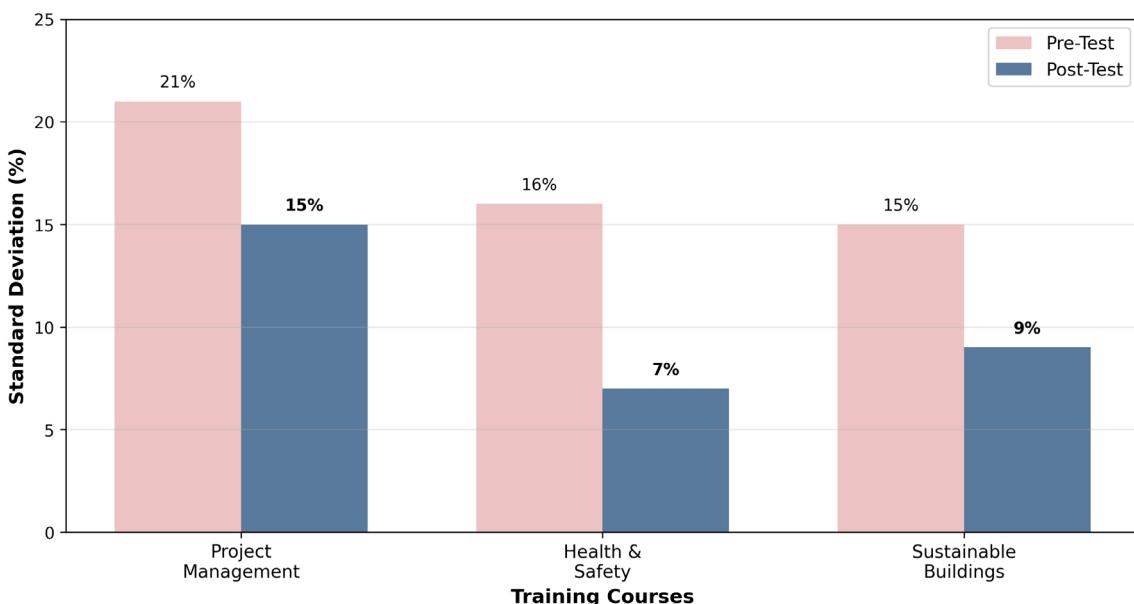
**Training Effectiveness: Knowledge Improvement Rate
 (Percentage Increase from Pre-Test to Post-Test)**



3. تقليل الفجوة المعرفية

لم تقتصر فعالية التدريب على رفع المتوسط العام فقط، بل ساهمت بشكل كبير في تقليل الفجوة المعرفية بين المشاركين. يوضح الرسم البياني انخفاضاً ملحوظاً في الانحراف المعياري بعد التدريب، مما يعني أن مستوى المعرفة أصبح أكثر تجانساً بين جميع المتدربين.

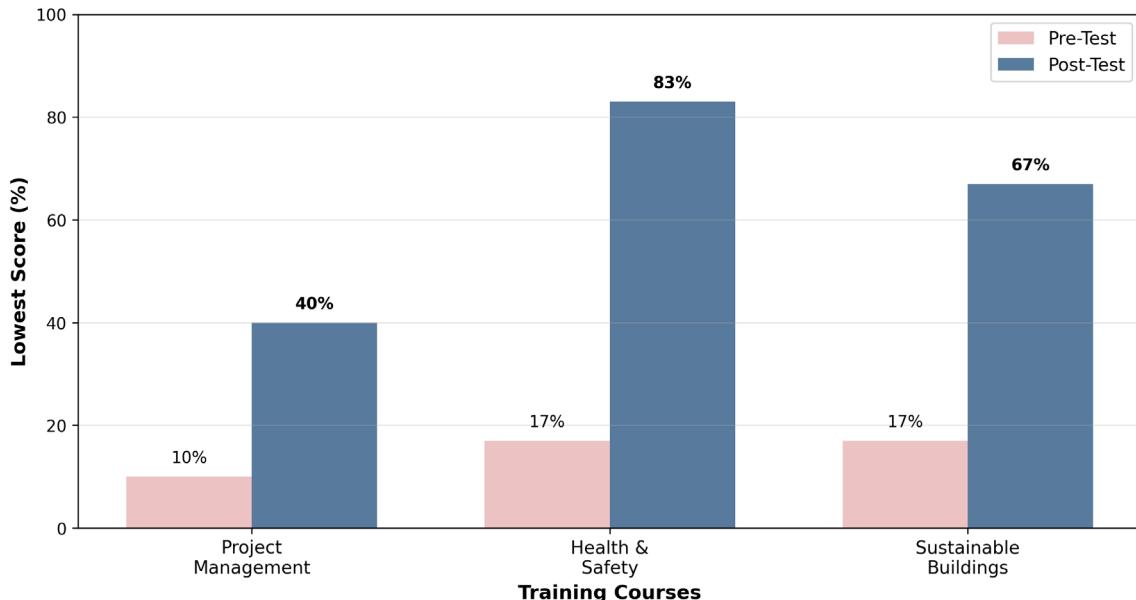
**Knowledge Gap Reduction
 Standard Deviation Comparison**





بالإضافة إلى ذلك، كان هناك ارتفاع كبير في أداء المشاركيين الأقل مستوى، حيث ارتفعت أدنى الدرجات المسجلة بشكل كبير في جميع الدورات، مما يثبت قدرة البرنامج على دعم جميع فئات المتدربين

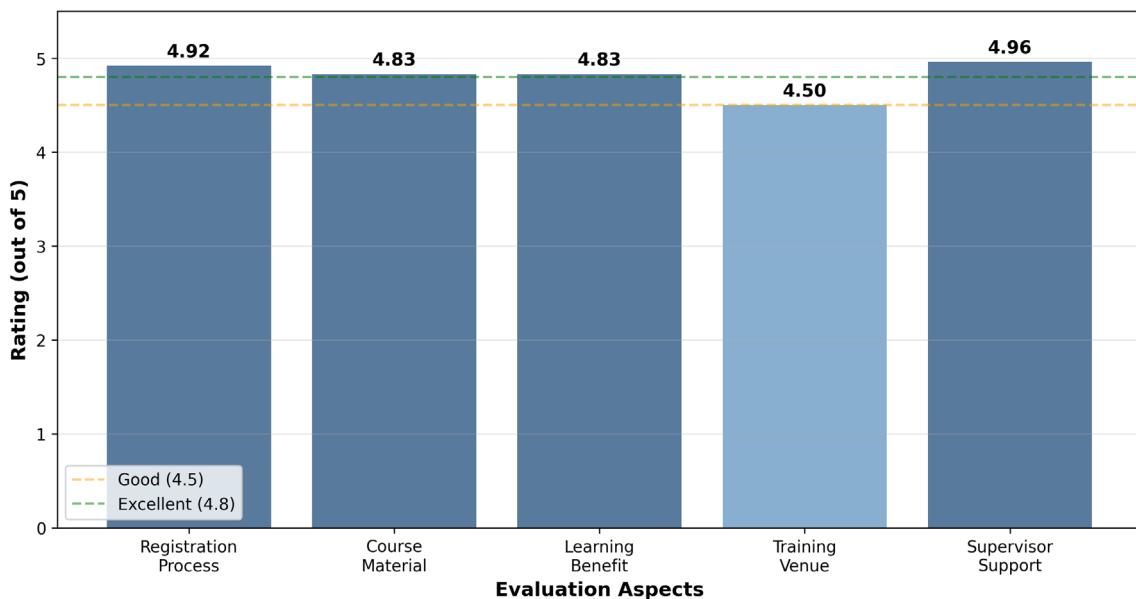
**Raising the Bar: Lowest Score Improvement
 Helping Struggling Participants**



4. تقييم رضا المتدربين

إلى جانب قياس الأثر المعرفي، تم قياس رضا المتدربين في مشروع المباني المستدامة أظهرت النتائج مستويات رضا عالية جداً في جميع جوانب التجربة التدريبية، بمتوسط تقييم عام ممتاز.

**Trainee Satisfaction Survey
 Sustainable Buildings Project**





حصل دعم المشرفين على أعلى تقييم 4.96 من 5، بينما حصلت قاعة التدريب على أقل تقييم 4.50 من 5 وهو تقييم جيد جداً ولكنه يمثل فرصة للتحسين المستقبلي.

5. تحليل تفصيلي للدورات

فيما يلي جدول يلخص المقارنة بين القياسات القبلية والبعدية لكل دورة تدريبية:

الدورة التدريبية	نسبة التحسن	التحسين (نقط مئوية)	المتوسط البعدى	المتوسط القبلى
دورة إدارة المشاريع	52%	91%	39%	75%
دورة الصحة والسلامة	48%	97%	49%	102%
دورة المباني المستدامة	45%	96%	51%	113%

6. الخلاصة والتوصيات

ثبتت نتائج التحليل الشامل بشكل قاطع الأثر الإيجابي الكبير للبرامج التدريبية، مع تحقيق تحسن معرفي فاق التوقعات وتقليل الفجوات المعرفية بين المشاركين بناءً على هذه النتائج، نوصي بما يلي:

- ✓ اعتماد المنهجية الحالية الاستمرار في تطبيق النهج التدريبي الفعال كنقطة قوة أساسية للجمعية
- ✓ تحسين بيئة التدريب: الدرس على اختيار قاعات تدريب ذات مواصفات أعلى في المشاريع المستقبلية، مع التركيز على الراحة والتجهيزات التقنية المناسبة لتعزيز تجربة المتدربين وزيادة فعالية التحصيل العلمي.
- ✓ توثيق المنهجية الناجحة: توثيق الأساليب والمعارض التدريبية المتبعة في هذا المشروع كمراجع للجمعية أو للجهات الأخرى الراغبة في تنفيذ برامج تدريبية مشابهة، لضمان استدامة الأثر المعرفي.
- ✓ قياس الأثر طويلاً المدى: إجراء استطلاعات متابعة بعد 3-6 أشهر لقياس مدى تطبيق المهارات المكتسبة في بيئة العمل وتوثيق قصص النجاح